Projekt

z dnia 24 września 2026 r.
Zatwierdzony przez .....

UCHWAŁA NR .....
RADY MIASTA IMIELIN

z dnia ..... 2026 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Imielin.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2026 r., poz. 662 z późn.zm.), art. 30 ust. 6 i 6a oraz 91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miasta Imielin
uchwala:

§ 1.

Określa się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Imielin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Imielin.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr XII/55/2025 Rady Miasta Imielin z dnia 24 lutego 2025 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Imielin.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

Załącznik do uchwały nr .....

Rady Miasta Imielin

z dnia 26 października 2026 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST MIASTO IMIELIN

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1.Niniejszy regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym za wychowawstwo oraz za warunki pracy;

2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela;

2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;

3) Organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Miasto Imielin;

4) Szkole – należy przez to rozumieć prowadzone przez Miasto Imielin: przedszkole lub szkołę podstawową;

5) Nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w placówkach, o których mowa w ust. 2, pkt 4;

6) Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 2, pkt. 4;

7) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;

3. Dodatki, o których mowa w ust. 1, pkt 1 regulaminu, w przypadku nieobecności dyrektora szkoły, dla zastępującego go wicedyrektora lub innego nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący na podstawie przepisu art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku – Prawo oświatowe – przyznaje burmistrz.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi za spełnienie następujących warunków szczegółowych z poniższych 5 kryteriów:

1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów

i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach (szkolnych, międzyszkolnych, wojewódzkich, ogólnopolskich), przeglądach i festiwalach;

b) wszechstronne wspomaganie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych;

c) praca z uczniem szczególnie uzdolnionym z uwzględnieniem jego możliwości, zainteresowań i potrzeb,

d) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce;

2) Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi;

b) podejmowanie skutecznych działań w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, szacunku dla drugiego człowieka, budowania właściwych relacji i odpowiedzialności;

c) skuteczne podejmowanie działań zapobiegających przemocy, wykluczeniu, uzależnieniom oraz cyberprzemocy;

d) podejmowanie działań zmierzających do pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

e) organizowanie i prowadzenie form aktywnego spędzania czasu wolnego przez uczniów (w tym wolontariatu);

f) organizowanie efektywnego systemu pomocy psychologiczno-pedagogicznej;

3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w procesie wprowadzania tych innowacji;

b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzania innowacji pedagogicznych;

c) opracowywanie i wdrożenie nowatorskich programów autorskich i/lub eksperymentów pedagogicznych skutkujących efektami dydaktycznymi i wychowawczymi;

d) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi;

4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

a) organizowanie imprez, uroczystości szkolnych i konkursów podnoszących standardy pracy szkoły;

b) praca w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych zespołach;

c) opiekowanie się i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły oraz motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa;

d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym zajęć uwzględniających potrzeby uczniów z problemami edukacyjnymi;

e) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów, w tym „zielone szkoły”;

f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, otwartych, przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły;

5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) dbałość o rozwój zawodowy pracowników zgodnie z potrzebami szkoły oraz doskonalenie jakości pracy szkoły;

b) poszerzanie bazy dydaktycznej;

c) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej;

d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, środków zewnętrznych (w tym funduszy unijnych i grantów) na działalność statutową szkoły oraz ich efektywne rozliczenie;

e) wykonywanie czynności koordynujących realizację projektów współfinansowanych ze źródeł pozabudżetowych;

f) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły;

6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;

b) stałe podnoszenie jakości nauczania potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych;

c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 5% do 50% wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonej w rozporządzeniu z zastrzeżeniem, że:

1) po spełnieniu od 5 do 10 warunków szczegółowych, o których mowa w ust.1 w wysokości do 10%,

2) po spełnieniu od 11 do 15 warunków szczegółowych, o których mowa w ust.1 w wysokości do 30%,

3) po spełnieniu co najmniej 16 warunków szczegółowych, o których mowa w ust.1 w wysokości do 50%

4. Wysokość dodatku motywacyjnego winna być zróżnicowana w zależności od ilości, jakości sposobu oraz formy spełnienia warunków, o których mowa ust.1 .

5.Dodatek motywacyjny przyznaje:

1) Burmistrz Miasta Imielin – dyrektorowi;

2) Dyrektor szkoły – wicedyrektorowi i nauczycielom.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1.Wysokość miesięcznych dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko lub powierzone zadania	Kwota dodatku w zł
1.	Dyrektor Przedszkola	2.300 zł +(liczba oddziałów x 40 zł za każdy oddział)
2.	Dyrektor szkoły	2.300 zł +(liczba oddziałów x 50 zł za każdy oddział)
3.	Wychowawca klasy	450,00
4.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	450,00
5.	Mentor	200,00

2. W przypadku zastępowania nieobecnego dyrektora przez wicedyrektora lub innego wyznaczonego przez organ prowadzący nauczyciela, osobie zastępującej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły wynosi 60 % dodatku przysługującego dyrektorowi szkoły.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek w wysokości 20% dodatku dyrektora.

5. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w pkt 5 Tabeli dodatków funkcyjnych, zawartej w § 4 ust. 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

6. W razie zbiegu praw do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2.Dodatek za pracę w warunkach trudnych przy realizacji zadań określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje w wysokości 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przy realizacji zadań określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje w wysokości 15% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek za warunki pracy, w wysokości określonej w ust. 2 i 3 przyznaje się w całości, jeśli nauczyciel realizuje w takich warunkach tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Jeżeli nauczyciel nie realizuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć w warunkach, o których mowa w ust. 1, wysokość dodatku ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub czasu pracy w tych warunkach.

5. W przypadku jednoczesnego wykonywania pracy w warunkach trudnych i uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku za pracę w warunkach trudnych oraz dodatku za pracę w warunkach uciążliwych.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 6. 1.Nagrody przyznawane są z okazji:

1) Dnia Edukacji Narodowej,

2) Zakończenia roku szkolnego.

2. Wysokość nagród wynosi:

1) nagrody Burmistrza Miasta Imielin – od 6.000,00 zł do 10.000,00 zł,

2) nagrody Dyrektora – od 1 000,00 zł do 5.000,00 zł.

3. Nagroda ma charakter uznaniowy i jest wypłacana w formie pieniężnej.

4. Nauczyciel może w ciągu roku otrzymać tylko jedną nagrodę.

5. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.

Uzasadnienie

Projekt uchwały w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach , dla których organem prowadzącym jest Miasto Imielin stanowi wypełnienie delegacji ustawowej nałożonej przez art. 18 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw. Stosownie do jego brzmienia, dotychczasowe regulaminy określone przez organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, w brzmieniu dotychczasowym, zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów określonych przez te organy nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy nowelizującej czyli do dnia 1 marca 2027 roku

Przedłożona uchwała dostosowuje treść regulaminu do ww. nowelizacji poprzez usunięcie zapisów dotyczących zasad ustalania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych nauczycieli oraz określenie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli w odrębnej uchwale. Ponadto podwyższono kwoty dodatków funkcyjnych dla nauczycieli oraz Nagrody Burmistrza Miasta oraz Nagrody Dyrektora.

Zgodnie z zapisem art.30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela projekt uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli został uzgodniony z:

1.Zarządem Oddziału Międzygminnego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Mysłowicach,

2.Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Imielinie.