Projekt

z dnia 25 września 2026 r.
Zatwierdzony przez .....

UCHWAŁA NR .....
RADY MIASTA IMIELIN

z dnia ..... 2026 r.

w sprawie Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Imielin, za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 662 z późn.zm) oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 oraz 91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm) po zaopiniowaniu przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli

Rada Miasta Imielin
uchwala:

§ 1.

Ustala się Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Miasto Imielin, za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, będący załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Imielin.

§ 3.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

Załącznik do uchwały nr .....

Rady Miasta Imielin

z dnia 26 października 2026 r.

REGULAMIN PRZYZNAWANIA NAGRÓD NAUCZYCIELOM SZKÓŁ I PLACÓWEK PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO IMIELIN ZA ICH OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE, WYCHOWAWCZE I OPIEKUŃCZE

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY TRYB I KRYTERIA PRZYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST MIASTO IMIELIN, ZA ICH OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE, WYCHOWAWCZE I OPIEKUŃCZE.

§ 1. 1. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

1) Szkole – należy przez to rozumieć prowadzone przez Miasto Imielin przedszkole lub szkołę podstawową;

2) Dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej lub przedszkola.

§ 2. Za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły przyznaje się nagrody ze specjalnego funduszu nagród. Fundusz ten dzieli się jak niżej:

1) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane nauczycielom przez Burmistrza Miasta Imielin, zwane dalej Nagrodami Burmistrza;

2) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane nauczycielom przez Dyrektora szkoły, zwane dalej Nagrodami Dyrektora.

§ 3. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza może wystąpić:

1) w stosunku do nauczyciela - dyrektor placówki,

2) w stosunku do dyrektora placówki - Kierownik Referatu właściwego do spraw oświaty w Urzędzie Miasta Imielin.

2. Nagroda Burmistrza może być przyznana również z inicjatywy Burmistrza Imielina, bez konieczności złożenia formalnego wniosku.

3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora mogą wystąpić działające w szkole związki zawodowe zrzeszające nauczycieli .

4. Nagroda Dyrektora może być przyznana również z inicjatywy Dyrektora, bez konieczności złożenia formalnego wniosku.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 3 składa się w terminach:

1) do dnia 30 września każdego roku – dla nagród przyznawanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej;

2) do dnia 31 maja każdego roku – dla nagród przyznawanych z okazji zakończenia roku szkolnego.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 3 powinny zawierać: dane osobowe kandydata (imię, nazwisko), miejsce pracy, stanowisko, datę rozpoczęcia pracy w szkole, oraz uzasadnienie.

§ 4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku oraz spełnieniu co najmniej trzech kryteriów, o których mowa poniżej:

1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania oraz opracowywanie autorskich programów lub innowacji pedagogicznych;

2) uzyskiwanie przez uczniów wysokich wyników w nauczaniu, potwierdzonych wynikami klasyfikacji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych;

3) przygotowanie uczniów do konkursów, turniejów, olimpiad przedmiotowych lub zawodów sportowych i uzyskiwanie sukcesów na szczeblu co najmniej gminnym, powiatowym, wojewódzkim lub ogólnopolskim;

4) wspieranie wszechstronnego rozwoju każdego ucznia, w tym zindywidualizowana praca z uczniem szczególnie uzdolnionym oraz uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych;

5) osiąganie wysokich efektów w pracy wychowawczej, budowanie właściwych relacji w zespole klasowym oraz skuteczna praca z trudną grupą uczniów;

6) prowadzenie skutecznych działań wychowawczo-profilaktycznych, przeciwdziałanie uzależnieniom oraz zachowaniom ryzykownym wśród dzieci i młodzieży;

7) wypracowanie i prowadzenie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych oraz kół zainteresowań rozwijających pasje uczniów;

8) organizowanie i współorganizowanie imprez, wydarzeń oraz uroczystości szkolnych i środowiskowych, a także aktywne promowanie szkoły w środowisku lokalnym;

9) współpraca z różnymi instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami, skutkująca konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży;

10) organizowanie wsparcia uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;

11) przeciwdziałanie przemocy rówieśniczej, agresji, dyskryminacji i wykluczeniu społecznemu, wspieranie integracji uczniów, rozwijanie kompetencji emocjonalno-społecznych oraz prowadzenie działań mediacyjnych;

12) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami;

13) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom podczas wszystkich zajęć organizowanych przez szkołę, w tym zajęć sportowych, rekreacyjnych, wycieczek i wyjazdów;

14) tworzenie rozwiązań poprawiających bezpieczeństwo cyfrowe dzieci;

15) efektywne sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły;

16) organizowanie, rozwijanie i koordynowanie szkolnego wolontariatu oraz akcji charytatywnych z udziałem uczniów;

17) promowanie wzajemnego szacunku między uczniami, nauczycielami i innymi pracownikami szkoły;

18) zaangażowanie w przygotowanie i realizację projektów edukacyjnych wpływających na rozwój szkoły, pozyskanie na ten cel środków zewnętrznych.

§ 5. Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący tworzy specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród przez organy prowadzące szkoły i dyrektorów szkół. Do kompetencji Rady Miasta należy ustalenie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Dotychczas ww. kryteria i tryb przyznawania nagród określane były w Uchwale nr Nr XII/55/2025 Rady Miasta Imielin z dnia 24 lutego 2025 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Imielin

Na podstawie art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela zasadnym jest wydzielenie ww. kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli do odrębnej uchwały Rady Miasta Imielin

Projekt niniejszej uchwały w trybie art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 549) został zaopiniowany przez:

1. Zarząd Oddziału Międzygminnego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Mysłowicach,

2. Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Imielinie.