

UCHWAŁA Nr XXXVI/190/2005
Rady Miasta Imielin
z dnia 28 listopada 2005 roku

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych Miasta Imielin na rok 2006.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15, art. 40 ust.1, art.41 ust.1, art.42 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. Nr 142, poz.1591 z 2001r z późn. zm.), w związku z art. 30 ust.6, art. 49 ust.2 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. Nr 56, poz. 357 z 1997r. z późn. zm.) Rada Miasta Imielin w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

u c h w a l a :

§ 1

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych Miasta Imielin na rok 2006 stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Imielin.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006 r.

Przewodniczący
Rady Miasta Imielin
[Podpis]
mgr inż. Henryk Hajda

RADCA PRAWNY

[Podpis]
mgr Jacek Jedryczka
(Kt - 1875)

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych Miasta Imielin na rok 2006.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1

Ileć w regulaminie mowa jest o:

1. **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz.1112 z późniejszymi zmianami),
2. **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 z 2005 r., poz. 181),
3. **burmistrzu** – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Imielin,
4. **nauczycielach** – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, do których mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w szkołach i przedszkolu, dla których Miasto Imielin jest organem prowadzącym.
5. **związkach zawodowych**- należy przez to rozumieć związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające na terenie Miasta Imielin

§ 2

Regulamin określa:

1. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 1. za wysługę lat
 2. motywacyjnego
 3. funkcyjnego
 4. za warunki pracy
2. szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.
3. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje prawo do wynagrodzenia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4

Nauczycielom niezależnie od formy nawiązania stosunku pracy oraz posiadanego stopnia awansu zawodowego może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, jego wysokość zależna jest od efektów pracy nauczyciela, dyrektora placówki i jakości pracy szkoły.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i kadry kierowniczej ustala się na poziomie 6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i dyrektorów w roku 2006.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora szkoły przyznaje się w wysokości nie niższej niż 6 % i nie wyższej niż 30 % wypłacanego im wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden semestr i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 6

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego oraz kryteriami decydującymi o jego wysokości są:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 1. uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć uczniów w olimpiadach, konkursach i zawodach,
 2. uzyskiwanie ponadnormatywnych wyników w sprawdzianach i egzaminach,
 3. rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 4. stosowanie różnorodnych i efektywnych metod nauczania dostosowanych do możliwości potrzeb edukacyjnych ucznia,
2. Osiągnięcia wychowawczo- opiekuńcze, a w szczególności:
 1. działania na rzecz zwalczania i zapobiegania patologii społecznej,
 2. działania na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki poprzez rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,

3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 1. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 2. podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 3. wprowadzanie nowatorskich metod pracy,
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 pkt.2 Karty Nauczyciela (inne czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów), a w szczególności:
 1. udział w pracach szkolnych zespołów przedmiotowych, artystycznych i sportowych,
 2. udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 3. prowadzenie według odrębnego programu, ucznia z orzeczeniem o nauczaniu specjalnym w klasie masowej,
5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 1. dbałość o wysoki poziom pracy szkoły,
 2. celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 3. racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
 4. prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej zgodnej z faktycznymi potrzebami szkoły,
 5. dbałość o doskonalenie zawodowe nauczycieli i pracowników nie będącymi nauczycielami,
 6. dbałość o stan techniczny obiektów szkolnych, wyposażenia w sprzęt i pomoce naukowe,
 7. dbałość o bezpieczeństwo i higienę pracy,
 8. tworzenie właściwej atmosfery pracy.
6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
 1. współpraca ze strukturami samorządowymi lub organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz edukacji, kultury, sportu i pomocy społecznej,
 2. współudział w realizacji miejskich programów w zakresie poprawy bezpieczeństwa, przeciwdziałania patologiom społecznym, profilaktyki i promocji zdrowia.

§ 7

Dodatki motywacyjne przyznają, w ramach środków finansowych ustalonych w sposób określony w § 5 i w oparciu o zasady, o których mowa w § 6:

1. Dyrektor – nauczycielom
2. Burmistrz - dyrektorom

Rozdział IV Dodatki funkcyjne

§ 8

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje **dodatek funkcyjny** w wysokości określonej w tabelach stanowiących załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 9

Dodatek funkcyjny przyznaje:

1. dla dyrektorów – Burmistrz Miasta ,
2. dla wicedyrektora i nauczycieli – Dyrektor.

§ 10

Dodatek funkcyjny dla dyrektorów, wicedyrektorów i innych nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły przyznaje się za:

1. warunki organizacyjne,
2. liczbę oddziałów, zmianowość ,
3. liczbę budynków w których funkcjonuje szkoła.

§ 11

1. Wysokość dodatku funkcyjnego przyznanego wicedyrektorowi nie może przekroczyć 70 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego przyznanego nauczycielom, którym powierzono inne stanowiska kierownicze nie może przekroczyć 50 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.

§ 12

Nauczycielom, którym powierzono:

1. wychowawstwo,
2. funkcję opiekuna stażu,
3. funkcję doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta

przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 13

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 14

Otrzymanie dodatku funkcyjnego przez dyrektora nie wyłącza prawa do dodatku za wychowawstwo klasy.

Rozdział V

Dodatki za warunki pracy

§ 15

Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych, o których mowa w § 8 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 16

Za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 17

1. Dodatki za trudne i uciążliwe dla zdrowia warunki pracy przyznaje:
 1. Dyrektor – nauczycielom,
 2. Burmistrz – dyrektorom.
2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy: trudne i uciążliwe przysługują oba dodatki.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 18

Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za realizowane w danym tygodniu, godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 19

- 1 Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego nauczyciela niezależnie od wymaganych kwalifikacji nauczyciela realizującego zastępstwo, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 20

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jako faktycznie odbyte, w szczególności w związku z:
 1. zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 2. wyjazdem uczniów na wycieczki lub na olimpiady, konkursy itp.,
 3. chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

ROZDZIAŁ VII NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA

§ 21

Nauczycielom sprawującym opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. „Zielonej szkoły” przysługuje dodatkowe wynagrodzenie jak za 10 godzin nadwymiarowych tygodniowo.

§ 22

W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

§ 23

1. Fundusz , o którym mowa w § 22 dzielony jest w następujący sposób:
 1. 80% środków przeznacza się na nagrody Dyrektora,
 2. 20% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.
2. Nagrody mają charakter uznaniowy, z tym że:
 1. nagroda Dyrektora nie powinna być niższa niż 40 % wynagrodzenia zasadniczego nagrodzonego nauczyciela,
 2. wysokość nagrody Burmistrza nie powinna być niższa niż 60 % wynagrodzenia zasadniczego nagrodzonego nauczyciela.

§ 24

1. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od :
 1. posiadanej aktualnej , co najmniej dobrej oceny pracy

2. legitymowania się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej potwierdzonych otrzymaniem przez uczniów nagród , wyróżnień w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach itp.
3. działalności związanej z przygotowaniem i organizacją uroczystości szkolnych, środowiskowych – kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych itp.
4. działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży
5. uczestnictwa w różnych formach doskonalenia zawodowego celem podnoszenia własnych kwalifikacji.
6. inspirowania uczniów do widocznej działalności na rzecz szkoły, miasta i środowiska
7. dbałości o swój warsztat pracy, a nawet wzbogacanie go pozyskując dodatkowe środki na ten cel od sponsorów świadczących pomoc na rzecz na szkoły.
8. postawy etycznej i kulturalnej

§ 25

2. Dyrektorom szkół nagrody przyznawane są również w szczególności za :
 1. racjonalne wykorzystanie majątku szkoły
 2. umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi
 3. dbałość o estetykę obiektów szkolnych i tworzenie warunków do realizacji zadań statutowych szkoły
 4. dbanie o wysoki poziom szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry
 5. prawidłowe wypełnianie obowiązków związanych z polityką kadrową.
 6. wdrażanie w szkole programów autorskich , innowacji pedagogicznych i ciekawych programów zajęć pozalekcyjnych o tematyce ekologicznej, regionalnej, samorządowej, unijnej oraz programów profilaktycznych.
 7. sprawność w organizacji i zarządzaniu szkołą
 8. współpracę z władzami samorządowymi

§ 26

Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel, dyrektor, po przepracowaniu w szkole 1 roku.

§ 27

1. Nagrody, o których mowa w § 25 i 26 przyznaje się przede wszystkim z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. Wnioski o nagrody z tej okazji należy składać do 30 września każdego roku.
3. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 28

1. Nagroda Burmistrza może być przyznawana dyrektorowi oraz nauczycielowi, który w działalności edukacyjnej i wychowawczej wyróżnia się na szczeblu miasta i regionu:
 1. z inicjatywy Burmistrza,
 2. na wniosek dyrektora szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych działających na terenie szkoły,
 3. na wniosek Referatu Edukacji, Zdrowia, Kultury i Sportu po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających na terenie szkoły,

2. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi:
 1. z inicjatywy dyrektora po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych działających na terenie szkoły,
 2. na wniosek rady pedagogicznej,

§ 29

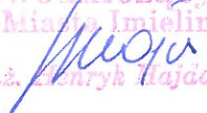
Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana Nagroda Burmistrza otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

ROZDZIAŁ V

Postanowienia końcowe

§ 30

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli działającymi na terenie gminy.
2. Zmian w regulaminie dokonuje Rada Miasta Imielin w trybie przewidzianym dla jego ustalenia
3. Postanowienia niniejszego regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń od 01 stycznia 2006r do 31 grudnia 2006r.

Przewodniczący
Rady Miasta Imielin

mgr inż. Henryk Hajda

Załącznik nr 1
do Regulaminu określającego
wysokość dodatków: za wysługę lat,
motywacyjnego, funkcyjnego
i za warunki pracy oraz innych
składników wynagradzania
wynikających ze stosunku pracy
nauczycielom zatrudnionym
w jednostkach organizacyjnych
Miasta Imielin w 2006 r.

**TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH
DLA DYREKTORÓW**

PRZEDSZKOLE

ILOŚĆ ODDZIAŁÓW	WYSOKOŚĆ DODATKU
do 8	600,-zł
powyżej 8	700,-zł

SZKOŁA PODSTAWOWA i GIMNAZJUM

ILOŚĆ ODDZIAŁÓW	WYSOKOŚĆ DODATKU
do 10 oddziałów	500-zł
11 - 16	700,-zł
17 - 20	800,-zł
Powyżej 20	900,-zł

**TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH
DLA NAUCZYCIELI**

FUNKCJA	WYSOKOŚĆ DODATKU
wychowawstwo klasy	70 zł
opiekun stażu	35,-zł
doradca metodyczny i nauczyciel konsultant	200,-zł

Przewodniczący
Rady Miasta Imielin
[Podpis]
mgr inż. Henryk Hajda