

UCHWAŁA Nr XXV/132/2004
Rady Miasta Imielin
z dnia 21 grudnia 2004 roku

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Imielin na rok 2005.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art.40 ust.1, art.41 ust.1 i art.42 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. Nr 142, poz.1591 z 2001r z późn. zm.) w związku z art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 56, poz. 357 z 1997r. z późn. zm.)

R a d a M i a s t a I m i e l i n

u c h w a l a :

§ 1

Przyjąć „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Imielin na rok 2005.”, stanowiący załącznik nr 1.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XXII/113/2000 Rady Miejskiej w Imielinie z dnia 29 września 2000r w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest miasto Imielin”, oraz Uchwały w sprawie zmian w w/wym. regulaminie tj: Uchwała Nr XXXI/157/2001 z dnia 28 czerwca 2001r, Uchwała Nr XLIII/229/2002 z dnia 9 października 2002 r. oraz Uchwała Nr VII/35/2003 z dnia 25 kwietnia 2003 r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005r.

RADCA PRAWNY

mgr Jacek Jedryczka
(Kt - 1875)

Przewodniczący
Rady Miasta Imielin
mgr inż. Henryk Hajda

**REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Miasto Imielin**

1. Podstawa prawna :

- Ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. Nr 56, poz. 357 z 1997r.z późn.zm.), zwana w dalszej treści regulaminu „Karta Nauczyciela”,
 - Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawiających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39, poz. 455 z 2000r.), zwane w dalszej treści regulaminu „rozporządzeniem”.
- 2. Uzgodniony ze Związkami Zawodowymi Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ Solidarność.**

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa:

1. Tabelę zaszeregowania oraz stawki wynagrodzenia zasadniczego Nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora.
2. Szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: za wysługę lat motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
4. Nagrody i inne świadczenia /z wyłączeniem świadczeń z ZFŚS/.

§ 2

Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest miasto Imielin.
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w § 1,
3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. roku budżetowym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 stycznia do 31 grudnia danego roku kalendarzowego,
5. klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §1ust. 1 rozporządzenia.
8. pensum – należy przez to rozumieć
 - 18 godz dla nauczycieli szkół podstawowych i gimnazjum,
 - 22 godz dla nauczycieli pracujących z grupami dzieci 6-letnich
 - 30 godz. dla bibliotekarza
 - 20 godz. dla pedagoga
 - 20 godz. dla logopedy
 - 20 godz. dla psychologa
 - 26 godz. dla wychowawcy świetlicy
 - 25 godz dla nauczycieli przedszkoli.
9. związki zawodowe – należy przez to rozumieć związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające na terenie gminy.

ROZDZIAŁ I WYNAGRODZENIA ZASADNICZE

§ 3

Tabełę zaszeregowania i stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu .

§ 4

Wynagrodzenie osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze wylicza się według ich zaszeregowania płacowego proporcjonalnie do wymiaru etatu.

§ 5

Do obliczania średniej wynagrodzeń nauczycieli w danej grupie awansu zawodowego, przyjmuje się sumę liczby nauczycieli pełnozatrudnionych i liczby nauczycieli niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty.

ROZDZIAŁ II
DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT
§ 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych począwszy od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 7

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, jego wysokość zależna jest od efektów pracy nauczyciela, dyrektora placówki i jakości pracy szkoły.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest :
 - a/ **uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:**
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - b/ **jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :**
 - systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy;

c / zaangażowanie w realizację czynności i zajęć , o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest ponadto:

- jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem,
- dbałość o wysoki poziom pracy szkoły,
- celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- właściwe prowadzenie spraw kadrowych,
- zachowanie bezpieczeństwa i higieny pracy i nauki,
- efektywna i systematyczna współpraca ze strukturami samorządowymi lub innymi organizacjami działającymi na rzecz edukacji i pomocy społecznej,
- tworzenie właściwej atmosfery pracy,
- dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

§ 8

1.Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i kadry kierowniczej ustala się na poziomie 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i dyrektorów w roku 2005.

2.Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora szkoły przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5 % i nie wyższej niż 30 % wypłacanego im wynagrodzenia zasadniczego .

§ 9

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden semestr i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 10

Wysokość dodatku motywacyjnego w ramach środków wyodrębnionych na ten cel, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli ustala :
dyrektor szkoły - w stosunku do nauczycieli, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta.

§ 11

Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie :

- urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego,
- przebywania na zwolnieniu lekarskim lub nieobecności w pracy z innych usprawiedliwionych przyczyn powyżej 1 m-ca.

§ 12

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 13

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabelach stanowiących załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

§ 14

1. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku nr 2 do niniejszego regulaminu przyznaje: dla dyrektorów – Burmistrz Miasta , dla wicedyrektora i nauczycieli – dyrektor szkoły.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje się za warunki organizacyjne, liczbę oddziałów, zmianowość , liczbę budynków w których funkcjonuje szkoła.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego przyznanego Wice dyrektorowi nie może przekroczyć 70 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.
4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.1 przyznaje się na okres 1 roku szkolnego, a w przypadku gdy okres powierzenia stanowiska jest krótszy niż 1 rok szkolny na okres powierzenia stanowiska.

§ 15

1. Dodatek , o którym mowa w § 13 i w § 14 przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

2. Postanowienia § 17 stosuje się odpowiednio.

§ 16

Nauczycielom przysługuje również dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia funkcji opiekuna stażu, wychowawstwa klasy i funkcji doradcy metodycznego w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

§ 17

1. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a w przypadku jeśli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, za którą przysługuje dodatek funkcyjny jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 18

Otrzymanie dodatku funkcyjnego przez dyrektora nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku za wychowawstwo klasy.

§ 19

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 20

Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w Rozp. MEN z dnia 11.05.2000 przysługuje dodatek za warunki pracy.

§ 21

1. Wysokość dodatku nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia zasadniczego jeśli praca w warunkach, o których mowa w § 21 jest wykonywana w pełnym wymiarze godzin, za które to wynagrodzenie przysługuje.
2. W przypadkach innych niż te, o których mowa w ust. 1 dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do liczby faktycznie przepracowanych godzin w warunkach, o których mowa w § 21 w stosunku do ustalonego pensum.

§ 22

Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia i w porze nocnej określają odrębne przepisy.

§ 23

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI
WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE
I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 24

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 25

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu bezpłatnego.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jako faktycznie odbyte, w szczególności w związku z :
 - a/ zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b/ wyjazdem uczniów na wycieczki lub na olimpiady, konkursy itp.,
 - c/ chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień.
5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizowali zajęcia opiekuńcze i wychowawcze / wycieczki, konkursy, udział w uroczystościach / przysługuje wynagrodzenie płatne, nie więcej jednak niż za 4 godziny ponadwymiarowe.
6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w ramach tzw. „Zielonej szkoły” , a nie otrzymują za ten dzień dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

§ 26

Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstw doraźnych ustala się jak za godzinę ponadwymiarową niezależnie od wymaganych kwalifikacji nauczyciela realizującego zastępstwo.

§ 27

Za godziny zastępstw doraźnych dyrektorzy nie otrzymują wynagrodzenia.

§ 28

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA

§ 29

1. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzielony jest w następujący sposób :
 - a/ 80% środków przeznacza się na Nagrody Dyrektora.
 - b/ 20% środków pozostaje w budżecie organu prowadzącego z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza Miasta Imielin.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora i burmistrza dla nauczycieli i dyrektorów szkół o których mowa w ust. 2 określa załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.

ROZDZIAŁ VIII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 30

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli uchwała Rada Miasta Imielin po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
2. Zmian w regulaminie dokonuje Rada Miasta Imielin określonym w ust. 1
3. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz innych aktów prawnych regulujących wynagrodzenia nauczycieli.
4. Postanowienia niniejszego regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń od 01 stycznia 2005 r. do 31 grudnia 2005 r.

Przewodniczący
Rady Miasta Imielin
[Podpis]
mgr inż. Henryk Hajda

Załącznik nr 1
do Regulaminu wynagradzania
nauczycieli zatrudnionych w szkołach i
placówkach oświatowych, dla których
organem prowadzącym jest Miasto
Imielin (Uchwała Nr XXV/132/04
z dnia 21.12.2004 r.)

**TABELA ZASZEREGOWANIA
ORAZ MINIMALNYCH STAWEK
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH**

L.p.	POSIADANE KWALIFIKACJE	STOPNIE AWANSU ZAWODOWEGO			
		Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
1	Stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy, magistra z przygotowaniem pedagogicznym	1.110,-	1.316,-	1.666,-	1.999,-
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	954,-	1.130,-	1.430,-	1.718,-
3	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera), bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego, nauczycielskiego kolegium języków obcych	820,-	975,-	1.234,-	1.482,-
4	Pozostałe kwalifikacje	681,-	812,-	1.025,-	1.231,-

Przewodniczący
Rady Miasta Imielin
mgr inż. Henryk Hajda

Załącznik nr 2
do Regulaminu wynagradzania
nauczycieli zatrudnionych w
szkołach i placówkach
oświatowych, dla których
organem prowadzącym jest
Miasto Imielin
(Uchwała Nr XXV/132/04 z dnia
21.12.2004 r.)

**TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH
DLA DYREKTORÓW**

PRZEDSZKOLE

ILOŚĆ ODDZIAŁÓW	WYSOKOŚĆ DODATKU
do 8	600,-zł
powyżej 8	700,-zł

SZKOŁA PODSTAWOWA i GIMNAZJUM

ILOŚĆ ODDZIAŁÓW	WYSOKOŚĆ DODATKU
do 10 oddziałów	500,-zł
11 - 16	700,-zł
17 - 20	800,-zł
Powyżej 20	900,-zł

**TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH
DLA NAUCZYCIELI**

FUNKCJA	WYSOKOŚĆ DODATKU
wychowawstwo klasy	50 ,-zł
opiekun stażu	30,-zł
Doradca metodyczny	200,-zł

Przewodniczący
Rady Miasta Imielin
mgr inż. Zdzisław Hajda

Kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora i burmistrza miasta dla nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek oświatowych

I. Nagrody dyrektora.

§ 1

Dyrektor szkoły przyznaje nagrody dla nauczycieli w ramach środków finansowych zabezpieczonych w budżecie szkoły zgodnie z art.49 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela i § 30 ust.2 pkt „a” oraz Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych , dla których organem prowadzącym jest miasto Imielin.

§ 2

Nagrody dyrektora przyznaje się raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej w uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

§ 3

1. Nagrodę dyrektora można przyznać nauczycielowi , który przepracował co najmniej rok w danej szkole.
2. Przed przyznaniem nagród dyrektor szkoły przedstawia kandydatów do nagród Radzie Pedagogicznej oraz przedstawicielom związków zawodowych działających w szkole , którzy opiniują wnioski dyrektora o przyznaniu nagrody.
3. Wysokość nagrody ustala dyrektor z uwzględnieniem § 1.

§ 4

1. Nauczyciel ma prawo do nagrody dyrektora jeżeli:
 - uzyskuje bardzo dobre wyniki w pracy dydaktyczno wychowawczej,
 - rzetelnie wykonuje swoje obowiązki,
 - dba o swój warsztat pracy, a nawet wzbogaca go wnioskując do dyrektora o środki na ten cel,
 - potrafi owocnie współpracować z rodzicami wychowanków, pracuje bezpiecznie , potrafi przewidywać niebezpieczeństwa zagrażające wychowankom i eliminować je,
 - uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego celem podnoszenia własnych kwalifikacji,

- respektuje wymogi kierownictwa szkoły dotyczące dyscypliny pracy, terminowości w realizacji zadań i zarządzeń, nie lekceważy zadań związanych z prowadzeniem dokumentacji edagogicznej niezbędnej dla zachowania dobrej organizacji przepływu informacji,
- jego postawy etyczne i kultura współżycia nie budzą żadnych zastrzeżeń,
- poświęca dzieciom dodatkowy czas, organizuje imprezy, podejmuje się prac organizacyjnych w Radzie Pedagogicznej,
- pozyskuje poprzez swoje kontakty i działania sponsorów świadczących pomoc na rzecz szkoły.

II. Nagrody burmistrza.

§ 5

Burmistrz Miasta przyznaje nagrody dla dyrektorów w ramach środków finansowych zabezpieczonych w budżecie szkoły zgodnie z art.49 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela i § 30 ust.2 pkt „b” oraz Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych , dla których organem prowadzącym jest miasto Imielin.

§ 6

Nagrody dyrektora przyznaje się raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej w uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

§ 7

O przyznanie nagrody Burmistrza wnioskuje Referat Edukacji, Zdrowia, Sportu i Kultury, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających na terenie szkoły.

§ 8

Wysokość nagrody ustala Burmistrz rozpatrując każdy wniosek indywidualnie z uwzględnieniem § 5.

§ 9

Przyznanie dyrektorowi szkoły nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- bardzo dobrej organizacji szkoły poprzez właściwe prowadzenie polityki kadrowej,
- znaczących osiągnięć dydaktycznych szkoły ,
- osiągnięć uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, reprezentowaniu szkoły na zewnątrz,
- inspirowania uczniów do widocznej działalności na rzecz miasta i środowiska,

- wdrażania w szkole programów autorskich , innowacji pedagogicznych i ciekawych programów zajęć pozalekcyjnych o tematyce ekologicznej, regionalnej, samorządowej , unijnej oraz programów profilaktycznych.

§ 10

Za szczególny wkład pracy w działalność edukacyjną i wychowawczą na szczeblu miasta i regionu na wniosek Referatu Edukacji, Zdrowia, Kultury i Sportu nagroda burmistrza może zostać przyznana nauczycielowi nie będącemu dyrektorem.

§ 11

Dyrektor oraz nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Burmistrza Miasta otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

Przewodniczący
Rady Miasta Zielonki
[Podpis]
mgr inż. Henryk Hojda