

UCHWAŁA Nr XXII/113/2000
Rady Miejskiej w Imielinie
z dnia 29 września 2000 roku.

w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Imielin”.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust.1, art.41 ust. 1 i art. 42 ust.1 i 2 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz.U. Nr 13, poz.74 z 1996r.z późn. zm.) w związku z art.12 ust. 2 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie Karty Nauczyciela oraz zmianie niektórych innych ustaw / Dz.U. Nr 19, poz.239/ i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 56, poz. 357 z 1997r. z późn. zm.) Rada Miejska w Imielinie

u c h w a l a :

§ 1

Przyjąć „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Imielin”, stanowiący załącznik nr 1.

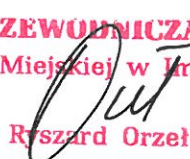
§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Imielinie


Ryszard Orzeł

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXII/113/2000
Rady Miejskiej w Imielinie
z dnia 29 września 2000 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach oświatowych ,dla których organem
prowadzącym jest Miasto Imielin

1/ Podstawa prawna :

- Ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. Nr 56, poz. 357 z 1997r.z późn.zm.), zwana w dalszej treści regulaminu „Karta Nauczyciela”,
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39, poz. 455 z 2000r.), zwane w dalszej treści regulaminu „rozporządzeniem”.

2/ Opiniowany przez Związki Zawodowe.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa:

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela , w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora.
2. Szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
4. Nagrody i inne świadczenia /z wyłączeniem świadczeń z ZFŚS/

§ 2

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest miasto Imielin,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w § 1,
3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. roku budżetowym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 stycznia do 31 grudnia danego roku kalendarzowego,
5. klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
8. pensum – należy przez to rozumieć 18 godz. dla nauczycieli szkół podstawowych i gimnazjum, 22 godz. dla nauczycieli pracujących z grupami dzieci 6-letnich oraz 25 godz. dla nauczycieli przedszkoli,
9. związki zawodowe – należy przez to rozumieć branżowe związki zawodowe działające na terenie miasta.

ROZDZIAŁ I WYNAGRODZENIA ZASADNICZE

§ 3

Ustala się tabelę zaszeregowania i minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu .

§ 4

Wynagrodzenie osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze wylicza się według ich zaszeregowania płacowego proporcjonalnie do wymiaru etatu.

§ 5

Do obliczania średniej wynagrodzeń nauczycieli w danej grupie awansu zawodowego, przyjmuje się sumę liczby nauczycieli pełnozatrudnionych i liczby nauczycieli niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty.

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest::
 - a/ uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - b/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
 - systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - c/ posiadanie wyróżniającej oceny pracy;
 - d/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i ich podział na dany rok budżetowy ustala corocznie Zarząd Miasta do końca I kwartału.

2. Na rok 2000 wysokość środków określa załącznik nr 2 niniejszego regulaminu.

§ 8

1. Przyznany dodatek motywacyjny nie może przekroczyć :

- a/ dla nauczyciela – 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
- b/ dla nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą (bez dyrektora) – 30% osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
- c/ dla dyrektora – 40% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Burmistrz Miasta po zasięgnięciu opinii Zarządu Miasta i odpowiednich struktur Związków Zawodowych może podwyższyć dodatek motywacyjny dla dyrektorów placówek.

§ 9

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden semestr i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 10

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta.

§ 11

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ III DODATEK FUNKCYJNY

§ 12

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabelach stanowiących załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.

§ 13

W szczególnych przypadkach Burmistrz Miasta po uzgodnieniu z Zarządem Miasta może zwiększyć dyrektorowi szkoły dodatek funkcyjny do 100% powyżej kwoty przewidzianej w tabelach określonych w § 12, uwzględniając złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 14

1. Wysokość dodatku funkcyjnego zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszego regulaminu przyznaje:
 - a) dla dyrektorów – Burmistrz Miasta,
 - b) dla nauczycieli i nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole lub placówce zgodnie z zatwierdzonym projektem organizacyjnym – dyrektor szkoły lub placówki, z zastrzeżeniem ust.2 i 3.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego przyznanego wicedyrektorowi nie może przekroczyć 70% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi określonego w § 12,
3. Wysokość dodatku funkcyjnego przyznanego osobie, której powierzono stanowisko kierownicze z wyłączeniem osób, o których mowa w ust.2 nie może przekroczyć 30% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi określonego w § 12,
4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje się na okres jednego roku szkolnego, a w przypadku gdy okres powierzenia stanowiska jest krótszy niż rok szkolny na okres powierzenia stanowiska.

§ 15

1. Dodatek, o którym mowa w § 12 i w § 14 przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.
2. Postanowienia § 17 stosuje się odpowiednio.

§ 16

Nauczycielom przysługuje również dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia funkcji opiekuna stażu, wychowawstwa klasy i funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.

§ 17

1. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a w przypadku jeśli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywać funkcję, za którą przysługuje dodatek funkcyjny, a w przypadku jeśli zaprzestanie nastąpi pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 18

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- a/ nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b/ za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- c/ urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 19

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 20

W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek wyższy. Powyższa zasada nie dotyczy dodatku z tytułu opiekuna stażu i za wychowawstwo.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 21

Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w Rozporządzeniu MEN z dn. 11.05.2000r. przysługuje dodatek za warunki pracy.

§ 22

1. Wysokość dodatku nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia zasadniczego jeśli praca w warunkach, o których mowa w § 21 jest wykonywana w pełnym wymiarze godzin, za które to wynagrodzenie przysługuje.
2. W przypadkach innych niż te, o których mowa w ust. 1 dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do liczby faktycznie przepracowanych godzin w warunkach, o których mowa w § 21 w stosunku do ustalonego pensum.

§ 23

1. Szczegółowy regulamin wypłacania dodatku za warunki pracy w szkole, w której dodatek ten przysługuje ustala dyrektor uwzględniając wymogi rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. /Dz.U.Nr 39,poz.455 z 2000r/ w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi i przedstawia do zaopiniowania Zarządowi Miasta.
2. Ustalony w sposób określony w ust.1 zasady wypłacania dodatków dotyczą także dyrektorów szkół.

§ 24

Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, jeśli jest przepracowana w warunkach o których mowa w § 21 powiększa się odpowiednio, w sposób wynikający z regulaminu o którym mowa w § 23.

§ 25

Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia i w porze nocnej określają odrębne przepisy.

§ 26

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ V WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 27

Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć zgodnie z zasadami określonymi w art.35 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 28

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponad wymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu bezpłatnego.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jako faktycznie odbyte, w szczególności w związku z :
- a/ zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b/ wyjazdem uczniów na wycieczki lub na olimpiady, konkursy itp.,
 - c/ chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień.
5. Do ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadały dni, o których mowa w ust. 3 za podstawę ustalenia liczby godzin ponad wymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ wymiaru gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy nie przepracowany dzień.

§ 29

Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstw doraźnych ustala się jak za godzinę ponad wymiarową.

§ 30

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA

§ 31

1. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń .
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzielony jest w następujący sposób :
 - a/ 80% środków przeznacza się na Nagrody Dyrektora.
 - b/ 20% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta Imielin.

§ 32

1. Zasady i kryteria przyznawania nagród, o których mowa w § 31 ust.2 pkt 1 ustala dyrektor w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi i po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej oraz przedstawia do zaopiniowania Zarządowi Miasta.
2. Zasady i kryteria przyznawania nagród, o których mowa w § 31 ust.2 pkt 2 ustala Zarząd Miasta Imielin w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi i po zaopiniowaniu przez Komisję Oświaty, Kultury, Sportu, Zdrowia i Pomocy Społecznej Rady Miejskiej w Imielinie.

§ 33

1. Wysokość nagród, o których mowa w § 31 ust. 2 pkt 1 ustala dyrektor szkoły, a nagród o których mowa w § 31 ust. 2 pkt 2 Burmistrz Miasta Imielin.
2. Ustalona w sposób powyższy wysokość nagród wymaga zaopiniowania przez Zarząd Miasta i Związki Zawodowe.

ROZDZIAŁ VII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 34

W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu pracy oraz innych aktów prawnych regulujących wynagrodzenia nauczycieli.

§ 35

W sprawach wątpliwych dotyczących postanowień niniejszego regulaminu interpretacji dokonuje Zarząd Miasta w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi.

§ 36

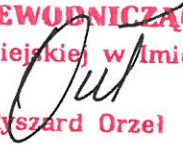
Postanowienia niniejszego regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 01 stycznia 2000r.

§ 37

Organ prowadzący dokona rozliczenia wielkości średnich miesięcznych wynagrodzeń w poszczególnych grupach stopni awansu zawodowego nauczycieli za dany rok kalendarzowy do końca I kwartału roku następnego.

§ 38

Wszelkie zmiany do niniejszego Regulaminu wprowadzane będą w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

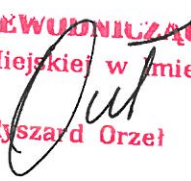
PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Imielinie

Ryszard Orzeł

Załącznik nr 1

do „Regulaminu wynagradzania nauczycieli
w szkołach i placówkach oświatowych, dla
których organem prowadzącym jest Miasto
Imielin”.

**TABELA ZASZERELOWANIA
ORAZ MINIMALNYCH STAWEK
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH**

L.p.	POSIADANE KWALIFIKACJE	STOPNIE AWANSU ZAWODOWEGO			
		Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
1	Stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy, magistra z przygotowaniem pedagogicznym	1.009,-	1.177,-	1.401,-	1.513,-
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	866,-	1.010,-	1.204,-	1.300,-
3	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera), bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego, nauczycielskiego kolegium języków obcych	745,-	872,-	1.039,-	1.122,-
4	Pozostałe kwalifikacje	618,-	724,-	862,-	-

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Imielinie

Ryszard Orzeł

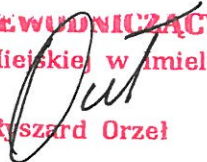
Załącznik nr 2

**do „Regulaminu wynagradzania nauczycieli
w szkołach i placówkach oświatowych, dla
których organem prowadzącym jest Miasto
Imielin”.**

1. Na rok 2000 ustala się wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole w kwocie 12.000,-zł brutto.

2. Środki określone w pkt. 1 dzieli się następująco:

a/ dla nauczycieli:	5000,-zł
b/ dla dyrektorów i dla kadry kierowniczej: -	7000,-zł

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Imielinie

Ryszard Orzeł

Załącznik nr 3

do „Regulaminu wynagradzania nauczycieli
w szkołach i placówkach oświatowych, dla
których organem prowadzącym jest Miasto
Imielin”.

**TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH
DLA DYREKTORÓW SZKÓŁ I PLACÓWEK****PRZEDSZKOLE**

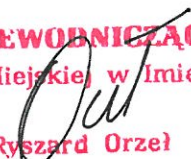
ILOŚĆ ODDZIAŁÓW	WYSOKOŚĆ DODATKU
do 4	250,-zł
od 4 do 8	300,-zł
powyżej 8	350,-zł

SZKOŁY I PLACÓWKI OŚWIATOWE

ILOŚĆ ODDZIAŁÓW	WYSOKOŚĆ DODATKU
do 8	300,-zł
9 – 10	350,-zł
11 – 12	400,-zł
13 – 16	450,-zł
17 – 20	500,-zł
Powyżej 20	550,-zł

**TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH
DLA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH**

FUNKCJA	WYSOKOŚĆ DODATKU
Wychowawstwo klasy	20,-zł
Opiekun stażu	30,-zł
Doradca metodyczny lub Nauczyciel-konsultant	40,-zł

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Imielinie

Ryszard Orzeł