

Projekt

z dnia 7 stycznia 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA IMIELIN**

z dnia 2025 r.

**w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Imielin.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1465 z późn.zm) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, 49 ust. 2 oraz 91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 roku, poz. 755) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) , po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Miasta Imielin
uchwala:**

§ 1.

Wprowadzić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Imielin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Imielin.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr XIV/106/2019 Rady Miasta Imielin z dnia 18 grudnia 2019 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, a także kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej , wychowawczej i opiekuńczej nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 01.01.2025 r.

**BURMISTRZ MIASTA
IMIELIN**

Krzysztof Hajduczek

RADCA PRAWNY

mgr Jacek Jędrzycka
(Kt 1875)

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miasta Imielin

z dnia 27 stycznia 2025 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST MIASTO IMIELIN

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, z zastrzeżeniem art. 33, 34 i 34 a ustawy Karta Nauczyciela.

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53 a i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 2. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Imielin.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 roku, poz. 986 z późn. zm.), w dalszej części regulaminu określanej jako ustawa,

2. Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 roku, poz. 416 z późn. zm.) w dalszej części regulaminu określanemu jako rozporządzenie,

3. Organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Miasto Imielin,

4. Szkole – należy przez to rozumieć prowadzone przez Miasto Imielin: przedszkole lub szkołę podstawową,

5. Nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, do którego mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, zatrudnionego w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w szkole i przedszkolu, dla których Miasto Imielin jest organem prowadzącym.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy oraz w § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi w zależności od jakości i osiągniętych wyników w pracy, przyznaje się dodatek motywacyjny, po spełnieniu co najmniej 3 z poniższych kryteriów:

1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami

egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach (szkolnych, międzyszkolnych, wojewódzkich, ogólnopolskich), przeglądach i festiwalach,

b) wszechstronne wspomaganie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych, praca z uczniem szczególnie uzdolnionym z uwzględnieniem jego możliwości, zainteresowań i potrzeb,

c) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce;

2) Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze

a) skuteczne (umiejętne) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi,

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych

c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom oraz cyberprzemocy

d) podejmowanie działań zmierzających do pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w procesie wprowadzania tych innowacji,

b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzania innowacji pedagogicznych,

c) opracowywanie i wdrożenie nowatorskich programów autorskich i/lub eksperymentów pedagogicznych skutkujących efektami dydaktycznymi i wychowawczymi,

d) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi;

4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

a) organizowanie imprez, uroczystości szkolnych i konkursów podnoszących standardy pracy szkoły,

b) praca w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych zespołach,

c) opiekowanie się i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły oraz motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,

d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym zajęć uwzględniających potrzeby uczniów z problemami edukacyjnymi,

e) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów, w tym „zielone szkoły”,

f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, otwartych, przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły;

5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) dbałość o rozwój zawodowy pracowników zgodnie z potrzebami szkoły oraz doskonalenie jakości pracy szkoły,

b) poszerzanie bazy dydaktycznej,

c) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

d) wykonywanie czynności koordynujących realizację projektów współfinansowanych ze źródeł pozabudżetowych,

e) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły;

6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

b) stałe podnoszenie jakości nauczania potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych,

c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 12 miesięcy, w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w pełnych złotych.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli spełniających kryteria wskazane w § 5 ust. 1, pkt 1 - 4 nie może przekraczać 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w pełnych złotych.

4. Nauczycielom spełniającym dodatkowo minimum 3 kryteria wskazane w § 5 ust. 1, pkt 5 – 6 przysługuje dodatek motywacyjny w łącznej wysokości do 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w pełnych złotych.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje:

1) Burmistrz Miasta Imielin – dyrektorowi;

2) Dyrektor szkoły – wicedyrektorowi i nauczycielom.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje za zajmowane stanowiska i sprawowanie funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko lub powierzone zadania	Kwota dodatku w zł
1.	Dyrektor Przedszkola:	2.000 zł +(liczba oddziałów x 40 zł za każdy oddział)
2.	Dyrektor szkoły:	2.000 zł +(liczba oddziałów x 50 zł za każdy oddział)
3.	Wychowawca klasy	400,00
4.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	400,00
5.	Opiekun stażu	150,00
6.	Mentor	150,00

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły wynosi 60 % dodatku przysługującego dyrektorowi szkoły .

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po 1 miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu, mentora - otrzymuje dodatek odrębnie za każdego nauczyciela.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przy realizacji zadań określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje w wysokości 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przy realizacji zadań określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje w wysokości 15% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy: trudne i uciążliwe przysługują oba dodatki.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8.1. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za zrealizowane w danym tygodniu, godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności: zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdy uczniów na wycieczki i inne imprezy szkolne, choroby ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, odbywające się rekolekcje, skierowanie nauczyciela na konferencje, szkolenia, z innych przyczyn przewidzianych w przepisach prawa traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Rozdział 7.

Nagrody dla nauczycieli

§ 9. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów (nagroda dyrektora);

2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez burmistrza (nagroda Burmistrza Miasta Imielin).

2. Wysokość nagrody przyznawanej przez Dyrektora ustala się w wysokości od 1.000 zł do 3.500 zł

3. Wysokość nagrody przyznawanej przez Burmistrza Miasta Imielin ustala się w wysokości od 3.500 zł do 8.000 zł

4. Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku oraz spełnieniu co najmniej 4 kryteriów o których mowa w pkt. 5 i w pkt. 6 .

5. Nagroda Burmistrza Miasta Imielin bądź Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi za następujące osiągnięcia:

1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wdrożenie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów,

2) dobre i bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone konkretnymi osiągnięciami uczniów;

3) wspieranie każdego ucznia w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego;

4) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły lub placówki, promowanie szkoły w lokalnym środowisku;

5) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;

6) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym;

7) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych;

8) współpracę z różnymi instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży;

9) organizowanie wsparcia uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;

10) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;

11) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami;

12) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;

13) efektywne sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi w szkole oraz promowanie działalności charytatywnej;

6. W przypadku dyrektorów placówek oświatowych dodatkowymi kryteriami są:

1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego;

2) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,

3) sukcesy placówki na skalę powiatową, wojewódzką, ogólnopolską,

4) uzyskanie przez uczniów wysokich wyników z egzaminów zewnętrznych,

5) zaangażowanie szkoły w przygotowanie i realizację projektów edukacyjnych wpływających na rozwój szkoły, pozyskanie na ten cel środków zewnętrznych.

7. Wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora szkoły powinny być sformułowane na druku według podanego wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

8. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej.

9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Imielin mogą wystąpić:

- 1) Dyrektor szkoły,
- 2) Kierownik Referatu Edukacji, Zdrowia, Kultury i Sportu Urzędu Miasta Imielin.

10. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Imielin powinny być sformułowane na druku według podanego wzoru, stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

11. Nagrodę przyznaje Burmistrz Miasta Imielin po rozpatrzeniu wniosku, o którym mowa w ust. 9 lub z własnej inicjatywy.

12. Nagrody Dyrektora Szkoły i Burmistrza Miasta przyznawane są przede wszystkim z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

13. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta należy składać w terminie:

- 1) do 30 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) w każdym czasie w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

14. Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Burmistrza Miasta otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

*Załącznik nr 1
do Regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym
jest Miasto Imielin.*

Imielin, dnia.....

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY
w roku**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Dyrektora Szkoły .

1. Imię i nazwisko nauczyciela:

2. Data urodzenia:

3. Stopień awansu zawodowego:

4. Staż pracy pedagogicznej:

5. Nazwa szkoły:

6. Stanowisko:

7. Data rozpoczęcia pracy w szkole:

8. Ocena pracy pedagogicznej:

9. Uzasadnienie:

występujący z wnioskiem

.....

Załącznik nr 2
do Regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym
jest Miasto Imielin.

Imielin, dnia.....

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA MIASTA IMIELIN
w roku**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta Imielin

1. Imię i nazwisko nauczyciela:

2. Data urodzenia:

3. Stopień awansu zawodowego:

4. Staż pracy pedagogicznej:

5. Nazwa szkoły:

6. Stanowisko:

7. Data rozpoczęcia pracy w szkole:

8. Ocena pracy pedagogicznej:

9. Uzasadnienie:

występujący z wnioskiem

.....

Uzasadnienie

Projekt uchwały w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Imielin stanowi realizację delegacji art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela, który obliuguje organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego do ustalenia w drodze regulaminu:

1) wysokości stawek dodatków, za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

2) szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.

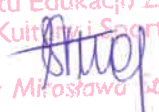
W porównaniu z obowiązującym obecnie brzmieniem regulaminu, przedstawiony projekt ma charakter systematyzujący zapisy uchwały oraz wprowadza podwyższenie wysokości dodatków funkcyjnych oraz nagród.

poddany procedurze uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział Międzygminny w Mysłowicach, Międzyzakładową Komisją Związkową NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty w Imielinie.

Zgodnie z zapisem art.30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela projekt uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli został uzgodniony z:

- 1.Zarządem Oddziału Międzygminnego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Mysłowicach,
- 2.Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Imielinie.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) postanowiono nadać uchwale wsteczną moc obowiązującą, albowiem zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie, a wejście jej w życie z dniem 01 stycznia 2025 r. uzasadnione jest realizacją nowego roku budżetowego.

KIEROWNIK
Referatu Edukacji, Zdrowia,
Kultury i Sportu

mgr Mirosława Strojny